



OBERON

## FAQ Recruiters

Externe recruiters benaderen ons dagelijks om de ideale kandidaat voor te stellen of om ons te ontmoeten. Omdat deze gesprekken vaak hetzelfde patroon volgen hebben wij een aantal richtlijnen geformuleerd.

Een vriendelijk verzoek vooraf : bel ons niet, wij bellen jullie (als wij denken dat dit van toepassing is).

### **Kan ik een afspraak maken om ons te ontmoeten en zo meer over Oberon te weten te komen?**

Dit is een vraag die wij meerdere keren per week krijgen. En nee, dat doen wij bijna nooit. Waarom? Wij besteden onze tijd liever aan het zoeken naar nieuwe collega's. Als je een relevante kandidaat hebt voorgesteld die erg goed matcht met het door ons gewenste profiel (en dit leidt tot een uitnodiging of een nieuwe aanname) dan maken wij graag een afspraak voor een persoonlijke ontmoeting.

### **Hoe kom ik er achter waar Oberon precies naar zoekt?**

Bezoek onze website, lees goed wat er staat, kijk op social media en bestudeer onze functiebeschrijvingen / vereisten. De vacatures die momenteel online staan zijn leidend.

De cultuur bij Oberon: deze is open, met korte lijnen en iedereen kent elkaar goed! Kwaliteit leveren staat bij ons hoog in het vaandel. Ook vinden wij het heel belangrijk dat iedereen bij Oberon werkt aan persoonlijke ontwikkeling, dit stimuleren wij actief!

De lunch is volledig verzorgd en dit doen wij samen. Na het werk is er genoeg ruimte voor ontspanning. Wij organiseren food-fights, een vrijdagmiddagborrel en er zijn regelmatig uitjes en natuurlijk is er de jaarlijkse Oberon barbecue! Bij Oberon is de voertaal Nederlands.

Wij staan uiteraard open voor alle nationaliteiten, maar een goede beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift is een absolute must. Een kandidaat woont bij voorkeur in de omgeving van Amsterdam en/of heeft een reisbereidheid met het openbaar vervoer.

Parkeren is bij ons niet mogelijk aangezien wij midden in het centrum van Amsterdam gevestigd zijn. Verder nemen wij alleen mensen aan in loondienst, dus geen detachering.

### **Zijn wij telefonisch bereikbaar voor meer informatie?**

Nee. Dit klinkt zeer waarschijnlijk onvriendelijker dan wij bedoelen, maar we bedoelen echt nee. Uit ervaring weten we dat het vaak tot niets leidt, behalve dat dit enorm veel tijd kost. En....die tijd besteden wij dus liever aan het vinden van nieuwe collega's. Alle informatie die je nodig hebt staat op onze website.

### **Ik heb een profiel van een kandidaat die heel goed matcht met de vereisten, kan ik dit profiel opsturen?**

Ja, dat kan. Stuur het CV naar [hr@oberon.nl](mailto:hr@oberon.nl). We nemen alleen profielen met een voornaam en achternaam in behandeling en (tenzij het echt niet anders kan) met vermelding van huidige en vorige werkgevers. Om verwarring te voorkomen: wij beschouwen een kandidaat pas als aangeboden/in behandeling na een bevestiging van ontvangst van onze kant.

### **Wat zijn onze voorwaarden?**

Wij werken alleen op basis van no cure no pay.

### **Hoe lang duurt de sollicitatieprocedure?**

Meestal doen we een eerste telefonisch contact. Dan een eerste gesprek met een test ter plekke en/of programmeeropdracht voor thuis. Een eventueel tweede gesprek gaat over de techniek. Dit proces duurt twee à drie weken.

**Last but not least:** Wij houden er niet van om dingen te overhaasten. Wij bouwen graag een langdurige relatie op en gaan niet voor de quick fix.